



TE-palvelut
tjänster | services

Rekrytointiriskin pienentäminen yhteishankintakoulutuksen avulla

Mari Pöysti, Hämeen TE-toimisto, yrityspalvelut

RekryKoulutus

- Hyvä ja joustava vaihtoehto työvoiman tarpeeseen jos valmiita osaajia ei ole tai ei valmistu lähiaikoina
- Räätelöidään yrityksen tarpeisiin
- Kestää vähintään 10 päivää/osallistuja
- Kestää yleensä 3-9 kuukautta
- Antaa osaamista tulevaan työtehtävään
- Voidaan toteuttaa myös useamman yrityksen kanssa yhdessä
- Suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä yrityksen ja kouluttajan kanssa

RekryKoulutus

- Koulutuksen hyväksytysti suorittaneet työllistyvät yritykseen
- Työllistyä voi myös yrittäjänä tai henkilöstöpalveluyrityksen kautta
- Työelämälähtöistä, yritys mukana jo hakuvaiheessa
- Koulutukseen sisältyy sekä teoria- että työssäoppimista
- Ei osa- tai kokotutkintoja
- Yritys maksaa 30 % koulutuksen hinnasta
- Hyvä tapa rekrytoida mille tahansa alalle

RekryKoulutuksia vuodelta 2018

- Sähköteollisuuden kokoonpano
- Elintarviketyöntekijä
- Varastotyöntekijä
- Betonielementtityöntekijä
- Erityisosaaja, raskas kalusto
- Taksinkuljettaja
- Sairaalahuoltaja
- Kokki
- Liikenneasematyöntekijä
- Digimarkkinoinnin asiantuntija
- Ruokakaupan osaaja
- Verhoilija
- Ohutlevyosaaja
- Myynti- ja asiakaspalvelu

Vuonna 2018 Hämeessä

- N. 30 RekryKoulutusta
- 311 työpaikkaa
- Hakijoita n. 1200
- 245 aloitti
- 219 suoritti loppuun
- 177 työllistyi (83,5 %)
- Huonoin työllistymisprosentti 45,5 %
- Ei yleensä koeaikapurkuja tai vaikeuksia perehdytysvaiheessa

TäsmäKoulutus

- Yrityksen olemassa olevalle henkilöstölle järjestettävää koulutusta
- Kun toiminnassa on jonkinlaisia muutoksia
- Voi yhdistää RekryKoulutukseen
- Tavoitteena estää lomautuksia tai irtisanomisia
- Voidaan toteuttaa esimerkiksi määräaikaisen lomautuksen aikana
- Vähimmäiskesto 10 päivää/osallistuja
- Tavoitteena kehittää ammattitaitoa
- Ei osa- tai kokotutkintoja
- Yritys maksaa koulutuksen hinnasta 30-40 %